



2024年(令和6年)12月19日

大広は D&I AWARD 2024 においてアドバンス認定を取得

株式会社大広(本社:東京都港区、代表取締役社長:泉恭雄、以下「大広」)は、株式会社 JobRainbow 主催、企業のダイバーシティ&インクルージョンの取り組みを評価して認定・表彰する D&I AWARD 2024 において、710 社の中からアドバンス認定を取得いたしましたことをお知らせいたします。



当社は、DE&I について、『ダイバーシティを尊重し、社員一人ひとりのウェルビーイング(働く幸せ)を向上することが「パフォーマンスの最大化と真のイノベーションを生み出すことができる」との信念のもと、クライアント企業の期待や信頼に応え、一層の成長を遂げるための基盤にしていく』という方針で、各種の DE&I の施策に取り組んでいます。

その一環として、今年度の D&I AWARD に応募し、710 社(グループ連名会社含む)が参加した中で、当社はダイバーシティスコア 79 点(100 点満点中)を獲得し、アドバンス認定を受けました。この認定は、日本国内企業の中でも D&I を先進的に推進し、ロールモデルとして他社を牽引する存在として評価されたことを示しています。

今後も、DE&I の推進に向けた取り組みを強化し、社会に貢献できる企業を目指してまいります。



【参考資料】

■D&I AWARD とは

ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定・表彰する日本最大のアワードです。

日本で活動する企業(日本国外に本社を置く企業、非営利団体、研究機関等も含む)の D&I の取組みを「ジェンダー」「LGBTQ+」「障害」「多文化共生」「育児・介護」の 5 つの要素で構成する 100 項目の「ダイバーシティスコア」を指標として評価し、100 点満点で採点したスコアに応じ 4 種類^{※1} の認定を付与しています。

※1.ビギナー(スコア 1～20 点)、スタンダード(スコア 21～60 点)、アドバンス(スコア 61～80 点)、ベストワークプレイス(スコア 81～100 点)の4種類